

Alice A. Bailey

*Aktivt
tjenestearbejde*



VisdomsNettet

www.visdomsnettet.dk

AKTIVT TJENESTEARBEJDE

Alice A. Bailey



VisdomsNettet
www.visdomsnettet.dk

Aktivt tjenestearbejde

Af Alice A. Bailey
Fra *Letters on Occult Meditation*

(Oversættelse Thora Lund Mollerup & Erik Ansvang)

Jeg¹ vil fortælle om tjenestearbejde, og hvordan det udføres bedst muligt. Det, jeg fortæller i den forbindelse, kan være uhyre nyttigt. Husk altid at en voksende viden kan føre til stagnation, blokering, ophobning og lidelse hos det enkelte menneske, hvis den ikke gives videre i aktivt tjenestearbejde og med fornuftig skelneevne. Hvis den mad, man spiser, ikke fordøjes og optages af systemet, medfører den netop disse symptomer. Analogien er helt korrekt. Der er mange, der får vejledning i denne tid, men den skal bruges til gavn for en verden i nød og ikke dem selv.



Når man udfører tjenestearbejde, er der tre ting, som har betydning:

1. Motivet.
2. Metoden.
3. Den holdning et tjenestearbejde medfører.

¹ Den tibetanske mester Djwhal Khul.

Jeg vil ikke beskæftige mig med forkerte motiver og metoder – de er velkendte. Jeg angiver de rigtige, og når tjenesteaktiviteten tilpasses mine anvisninger, skabes der harmoni og inspiration. Mange får lejlighed til at praktisere tjenestearbejde i denne tid – sørg for alle sammen at begynde rigtigt. En god begyndelse fører som regel til et godt forløb og er til stor hjælp i processen. Hvis der bliver begået fejl i den situation, kræves der bare en mindre tilpasning. Hvis der sker fejl, når begyndelsen har været forkert (noget der er uundgåeligt), må hele motivet til handling fornyes.



1. Motiver til tjenestearbejde

Der findes tre typer motiver, som jeg nævner i rækkefølge efter deres betydning:

- a. En forståelse af Guds evolutionsplan – en erkendelse af den alvorlige nød i verden – en opfattelse af det aktuelle udviklingstrin og en deraf følgende satsning af alle ens ressourcer på en videreudvikling af dette trin.
- b. Et klart personligt udviklingsmål – et eller andet stort ideal (som f.eks. en ophøjet karakter), der aktiverer sjælens bedste indsats – eller en erkendelse af mestrenes eksistens og en stærk indre beslutning om at vise kærlighed, tjene og nå disse mål for enhver pris. Når man har denne intellektuelle forståelse af Guds plan kombineret med et stærkt ønske om at tjene Hierarkiet, vil fysiske tjenesteaktiviteter være uundgåelige.
- c. En erkendelse af de iboende eller erhvervede egenskaber og en tilpasning af disse egenskaber til det aktuelle behov. Der er mange former for tjenestearbejde, og den, der finder sit specielle område og tjener helheden på en fornuftig og engageret måde, vil udvikle sig støt og sikkert, selvom det personlige fremskridt forbliver sekundært.

2. Tjenestemetoder

Der findes mange metoder til tjenestearbejde, og jeg kan kun angive de vigtigste. Først og fremmest er der skelneevnen. De, som tror, at de kan tage fat på alt – de, som ikke standser for noget på vejen – de, som braser ind, hvor klogere mennesker holder sig tilbage – de, som tror, de kan overkomme hvad som helst, og som er ivrige, men ikke bruger hovedet i tjenestearbejdet, spilder bare kræfterne.

De tilfredsstillter i virkeligheden kun egne begær og vil ofte være destruktive, fordi andre og klogere disciple må bruge tid på at rette deres velmente fejltagelser. De høster måske belønningen for gode hensigter, men det ophæves ofte af resultaterne af tåbelige handlinger.

Den, som derimod finder sin egen niche (stor eller lille) i den generelle plan, erkender sine mentale og intellektuelle evner, sin emotionelle natur og fysiske fortrin og med hele sin person udfylder denne niche – dette menneske bruger sin skelneevne i tjenestearbejdet.

Den, der med sin sjæls og mesterens hjælp vurderer karakteren og omfanget af det problem, der skal løses, og ikke lader sig lede af velmente, men ofte uovervejede forslag, anmodninger og krav fra sine medarbejdere – dette menneske bruger sin skelneevne i tjenestearbejdet.

Den, der tager hensyn til tidsfaktoren og forstår, at hvert døgn kun har 24 timer, at man kun har så og så meget energi til rådighed og derfor afpasser ydeevne og tid efter hinanden – dette menneske bruger sin skelneevne i tjenestearbejdet.



Kontrol med det fysiske legeme

Hertil kommer en fornuftig kontrol med det fysiske legeme. En seriøs tjenestearbejder giver ikke mesteren bekymringer på grund af fysiske problemer, og kan derfor blive betroet den opgave selv at passe på sin fysiske krop, så man altid er klar til at imødekomme mesterens opfordringer. Som tjenestearbejder svigter man ikke på grund af fysiske mangler, men sørger for, at det lavere redskab får tilstrækkelig hvile og søvn. Man står tidligt op, går i seng til tiden, og slapper af, når det er muligt. Man spiser sundt, godt og ikke for meget. Lidt, velvalgt og gennemtygget mad er langt bedre end et tungt måltid. For tiden spiser menneskeheden som regel fire gange så meget som nødvendigt. Man holder op med at arbejde, når kroppen (som følge af en ulykke eller på grund af kronisk sygdom) modsætter sig handling og kræver opmærksomhed. Så skal der sørges for hvile, søvn, kostforandring og nødvendig lægehjælp. Man retter sig efter alle kloge råd og bruger den nødvendige tid på at blive rask.



Astrallegemet

Næste skridt er en løbende omsorg for og kontrol over astrallegemet. Det er som bekendt det legeme, der er vanskeligst at passe. Ingen ukontrollerede følelsesudbrud tillades, selvom stærke strømme af kærlighed til alt, hvad der ånder, får lov til at skylle igennem. Da kærlighed er systemets lov, er den konstruktiv og stabiliserende og fører alting fremad i overensstemmelse med loven. Ingen angst, bekymring eller sorg ryster den tjenende aspirants astrallegeme. Aspiranten udvikler sindsro og stabilitet og stoler trygt på de guddommelige love. En positiv selvtillid karakteriserer den normale holdning, og der er ingen jalousi, ingen tåget, grå depression og ingen grådighed eller selvmedlidenhed. I erkendelse af at alle mennesker udgør en enhed, og at alt, hvad der findes, tilhører alle, bevæger dette menneske sig roligt fremad.

Mentallegemet

Herefter kommer udviklingen af det mentale legeme. Til kontrol af astrallegemet benyttes metoden *eliminering*. Aspirantens mål er at bearbejde astrallegemet, så det bliver farveløst, har en rolig vibration og er klart og spejlblankt som en sø på en stille sommerdag. I udviklingen af mentallegemet til tjenestearbejde stræber aspiranten efter det modsatte af eliminering. Han søger at indbygge informationer, at forsyne

det med viden og kendsgerninger, at udvikle det intellektuelt og videnskabeligt, så det med tiden bliver et stabilt grundlag for den guddommelige visdom. Visdom erstatter viden, men visdom kræver viden som et indledende skridt.

Når mesteren siger til

Glem ikke at man skal igennem kundskabens hal, før man kommer ind i visdommens hal. I træningen af mentallegemet prøver man derfor systematisk at tilegne sig viden, at fylde mentallegemets huller, skridt for skridt at inddrage den iboende tænkeevne, som er oparbejdet i tidligere liv, og at berolige det, så den højere tænkeevne kan dominere, og den skabende evne blive projiceret ud gennem stilheden. Hele Universet er en projektion af *Det Absoluttes* stilhed. Lyset udgik fra mørket, og det objektive udgik fra det subjektive. Astrallegemets negative ro gør det modtageligt for indtryk ovenfra. Mentallegemets positive ro fører til højere inspiration.



Efter at have lært at styre og anvende sin personlighed i dens tre aspekter på en fornuftig måde, forsøger den, der holder af menneskeheden, at udvikle fuldkommenhed i handling. Dette menneske er ikke optaget af storslåede drømme om martyrium eller glørværdige men flygtige forestillinger om iøjnefaldende tjenestearbejde, men af effektiv brug af alle evner til løsningen af den næste opgave. Dette menneske ved, at fuldkommenhed i livets forgrund og de mange daglige detaljer også vil skabe fuldkommenhed i baggrunden og give et smukt helhedsbillede.

Livet går fremad med små skridt, men hvert skridt, der tages på det rigtige tidspunkt, og hvert øjeblik, der bruges fornuftigt, indgår i den store strækning, der tilbagelægges igennem hele livet. De, der leder menneskeheden, stiller alle aspiranter på prøve gennem hverdagens små detaljer, og den, der viser sig at være pålidelig i de tilsyneladende uvæsentlige små ting, bliver flyttet over til mere betydningsfuldt arbejde. Hvordan kan de i en nødsituation eller krise stole på én, som til daglig udfører sjusket og uklogt arbejde?

Endelig findes den tjenestemetode, der kommer til udtryk som *tilpasningsevne*. Den indebærer, at aspiranten er villig til at trække sig tilbage, når andre eller mere betydningsfulde mennesker bliver sendt for at udfylde den niche, aspiranten måske har, eller (omvendt) – at aspiranten forlader sin post og påtager sig et vigtigere arbejde, hvis en mindre kompetent medarbejder kan udføre arbejdet med samme lethed og fornuftige dømmekraft.

Det er klogt af de, der tjener, hverken at over- eller undervurdere sig selv. Når en ineffektiv medarbejder udfylder en post, er resultatet dårligt arbejde. Og det er lige så meget spild af tid og kræfter, når dygtige medarbejdere beholder deres post, selvom deres evner ikke kommer til fuld udfoldelse, og mindre kompetente mænd og kvinder kan klare den lige så godt. Vær derfor klar til, alle I der tjener, at blive i en ikke særlig imponerende og tilsyneladende ubetydelig stilling hele livet, for det *kan* være jeres karma, og det sted I tjener bedst, men vær også parat til at overgå til mere iøjnefaldende arbejde, når mesteren siger til, og når omstændighederne – og ikke den tjenendes egne planer – viser, at tiden er inde. *Tænk over den sidste sætning.*

3. Den holdning, som tjenesten medfører

Hvordan skal den holdning så være? Fuldstændig objektivitet, fuldstændig selv-forglemmelse og fuldstændig koncentration om det næste skridt, der skal tages. Den fuldendte tjenende medarbejder er det menneske, der med alle sine evner gør, hvad det tror, er mesterens vilje, og det, der er dets opgave i forbindelse med Guds plan. Når det tjenende menneske har gjort det, arbejder det videre og bekymrer sig ikke om resultatet af sin indsats. Det ved, at klogere øjne end dets egne ser afslutningen fra begyndelsen, at en dybere og mere kærlig indsigt fører regnskab med tjenestearbejdet, og at en mere intelligent dømmekraft end dets egen afprøver effekten og omfanget af den vibration, der er sat i gang, og afpasser effekten efter motivet.



Det tjenende menneske lider ikke af stolthed over det, der er gjort og heller ikke af overdreven modløshed på grund af manglende resultater. Det tjenende menneske yder hele tiden sit bedste og spilder ikke tid med at se tilbage, men presser på for at løse den næste opgave. Spekulationer over resultaterne af tidligere handlinger har karakter af involution, og aspiranten forsøger at arbejde med evolutionsloven. Det er et vigtigt punkt, som I skal lægge mærke til.

Når handlingen er udført, beskæftiger den kloge aspirant sig ikke med, hvad medarbejderne siger, fordi de overordnede (enten inkarnerede mænd og kvinder eller mestrene selv) er tilfredse eller tavse. Den kloge aspirant er ligeglad med om resultatet blev som planlagt, fordi det allerbedste blev ydet med loyalitet. Den kloge aspirant er ligeglad med at blive udsat for bebrejdelser og irettesættelser, fordi det indre er roligt og uden fordømmelse. Den kloge aspirant er ligeglad med at miste venner, familie, børn, den popularitet han eller hun havde eller sine medarbejders påskønnelse, fordi den indre kontakt med de, der styrer og leder, er ubrudt. Den kloge aspirant er ligeglad med tilsyneladende at arbejde i mørke og kun se få resultater af sin indsats, fordi det indre lys bliver stærkere og samvittigheden forholder sig tavs.

Opsummering

Hvis man til sidst skal opsummere det hele, kan man ganske kort sige:

- o At motivet kan sammenfattes med ordene: Ofringen af personligheden til gavn for sjælen.
- o At metoden består af en fornuftig kontrol med personligheden og brugen af skelneevne i arbejde og tid.
- o At den endelige holdning vil være fuldkommen upersonlighed og en voksende kærlighed til det subjektive og virkelige.





VidsomsNettet

www.vidsomsnettet.dk